



## FUNDACIÓN PARA LA CONSERVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE (FCDS)

### TÉRMINOS DE REFERENCIA

#### PROFESIONAL EN GÉNERO PROYECTO GREEN LIVELIHOODS ALLIANCE 2. Programa “Bosques para un Futuro Justo” en Colombia. Julio 2022

#### I. INFORMACIÓN GENERAL:

<b>Proyecto:</b>	GREEN LIVELIHOODS ALLIANCE 2. Programa “Bosques para un Futuro Justo” en Colombia.
<b>Rubro:</b>	Consultants costs
<b>Lugar de Ejecución:</b>	Bogotá
<b>Duración del Contrato:</b>	Cinco (5) meses Agosto - diciembre de 2022
<b>Valor Total del Contrato</b>	Veinte Millones de Pesos Moneda Corriente (\$ 20.000.000 M/cte)

#### II. JUSTIFICACIÓN:

La Fundación para la Conservación y el Desarrollo Sostenible – FCDS como parte de sus líneas estratégicas ha definido los análisis sectoriales como uno de los enfoques clave de su trabajo a nivel nacional y regional. Para esto ha priorizado el análisis, recopilación y generación de información clave que permita entender las dinámicas socio-ambientales que afectan el bioma amazónico y que se relacionan directamente con los procesos de deforestación, sus motores y actores legales e ilegales asociados. Para el desarrollo de estas actividades se han establecido alianzas que permitan financiar las actividades asociadas a los análisis de motores de deforestación y la posibilidad de desarrollar acuerdos intersectoriales y análisis de mercados y trazabilidad buscando la implementación de buenas prácticas ambientales y sociales.

Actualmente, la FCDS cuenta con un proyecto conjunto con UICN Holanda, denominado GREEN LIVELIHOODS ALLIANCE 2, “Bosques para un Futuro Justo” en Colombia, el proyecto busca fortalecer la gobernanza forestal, resaltar el papel de las comunidades en su conservación y generar acuerdos que permitan analizar a profundidad, y contrarrestar las acciones que permiten que los motores de deforestación avancen. Adicionalmente, el proyecto busca generar aprendizajes, recomendaciones y análisis asociados a la equidad de género y la inclusión en cada una de sus actividades, concentrando los esfuerzos en tres grandes dimensiones, 1. Las poblaciones indígenas y las comunidades locales, 2. El espacio cívico y 3 el análisis de motores de deforestación.

La FCDS lidera 6 resultados asociados a las dimensiones 2 y 3 (espacio cívico y análisis de motores de deforestación), incluyendo la articulación con el apoyo técnico global, encargados del análisis de género e inclusión, y hace parte de las actividades coordinadas por los puntos focales a nivel regional y por UICN Holanda a nivel internacional. Buscando visibilizar la problemática asociada a la deforestación y que afecta comunidades locales y pueblos indígenas, fortalecer los mecanismos de trazabilidad, generando acuerdos intersectoriales y promoviendo buenas prácticas ambientales y sociales.

Con el fin de generar los productos asociados al proyecto con especial énfasis en el plan de trabajo del año 2022, que incluye el desarrollo de una agenda de trabajo con el socio técnico especialista en género, el fortalecimiento interno de la FCDS en temas de género, usando como base el autoanálisis desarrollado en el marco de la consolidación de información base de los indicadores de seguimiento del programa a nivel global, el desarrollo de una línea base de género con énfasis en los motores de deforestación analizados (Palma de Aceite y Ganadería), lo que permitirá elaborar recomendaciones internas (para fortalecer el abordaje de los temas de género en la FCDS) y externas (enfocadas en los motores de



deforestación y en entender sus diferencias) en el marco de la propuesta de buenas prácticas ambientales y sociales a desarrollarse con el apoyo de la especialista en análisis de trazabilidad.

Con el fin de implementar el plan de trabajo del año 2022 es necesario contratar los servicios profesionales de una persona con experiencia de trabajo en análisis de género, interseccionalidad e inclusión, que facilite los procesos de consolidación de información, análisis de vacíos, identificación de los motores de deforestación desde una perspectiva de género, y los mecanismos que permiten mejorar los procesos asociados al fortalecimiento interno o institucional de la FCDS en las políticas de género ya establecidas. Es necesario además que el profesional seleccionado apoye el desarrollo de talleres con el socio técnico internacional especialista en género de la GLA, articulando planes de trabajo y respondiendo por los indicadores asociados a género en el marco del Programa Global de la GLA.

### **III. OBJETO:**

Prestar sus servicios profesionales para liderar las acciones encaminadas a fortalecer los análisis de género, interseccional e inclusión en el marco del proyecto GREEN LIVELIHOODS ALLIANCE 2. Programa “Bosques para un Futuro Justo” en Colombia y al interior de la Fundación para la Conservación y el Desarrollo Sostenible en el marco de sus Políticas internas.

### **IV. ACTIVIDADES:**

1. Elaborar un plan de trabajo detallado que incluya pasos para lograr el objeto del contrato y fechas de entrega de los productos y procesos de articulación necesarios con los miembros del equipo de la FCDS.
2. Elaborar informes mensuales de actividades en los formatos y cumpliendo con los procedimientos establecidos por la FCDS.
3. Participar en las actividades del Proyecto GLA2 que incluyen una articulación directa con socios de país y con los socios técnicos de género e inclusión.
4. Elaborar la línea base del proyecto GLA2 que incluya análisis desagregados por género, edad, etnicidad, y otros atributos interseccionales de la identidad, en el marco de los motores de la deforestación priorizados en la dimensión 3 del proyecto (Palma de aceite y ganadería), con el fin de formular acciones encaminadas a buenas prácticas sociales que los beneficien.
5. Apoyar el desarrollo de acciones y recomendaciones de buenas prácticas ambientales y socialmente justos, incluyendo en ellas el eje de género e inclusión a partir de los análisis desarrollados.
6. Apoyar la elaboración de los informes de avance anuales y parciales, y por temáticas incluyendo los aspectos técnicos asociados al análisis de género e inclusión.
7. Atender las reuniones citadas por la coordinación técnica y los socios principales del proyecto.
8. Elaborar las presentaciones requeridas por la coordinación general y técnica del proyecto y por el donante para sustentar los hallazgos, vacíos de información y ajustes metodológicos asociados al análisis de género e inclusión.
9. Apoyar el desarrollo de talleres y reuniones con socios clave y socios técnicos en el marco de los análisis de género e inclusión.
10. Apoyo en la elaboración de piezas de comunicación asociadas al proyecto que incluya el enfoque de género e inclusión.
11. Apoyar y hacer el seguimiento debido al Plan Organizacional de Acción de Género de la FCDS
12. Las demás asociadas al cumplimiento de los objetivos del contrato y del proyecto GREEN LIVELIHOODS ALLIANCE 2. Programa “Bosques para un Futuro Justo” en Colombia.



Conservación y Desarrollo

## **V. INFORMES Y PRODUCTOS:**

1. Plan de trabajo detallado del contrato que incluya actividades asociadas a cada uno de los productos del contrato, fechas de entrega de los productos y procesos de articulación necesarios con los miembros del equipo de la FCDS.
2. Informes mensuales de actividades en los formatos establecidos por la FCDS y cumpliendo con los procedimientos asociados.
3. Documento técnico que contenga la línea base del proyecto GLA2 incluyendo análisis discriminando género, edad y roles en el marco de los motores de deforestación priorizados en la dimensión 3 del proyecto (Palma de aceite y ganadería), y una propuesta de acciones y recomendaciones encaminadas a formular y fortalecer buenas prácticas sociales y ambientales que beneficien a la población identificada.
4. Documento que contenga el diseño de los talleres que deben llevarse a cabo con el personal regional de la FCDS en el marco de la implementación de la política de género, el plan de acción de género de GLA2 y como respuesta a las necesidades expresadas por los equipos regionales de la FCDS en el marco del diagnóstico interno derivado del plan de acción de género.
5. Documento técnico que contenga las recomendaciones de fortalecimiento interno de la FCDS en el marco de los análisis de género desarrollados con base en las herramientas facilitadas por el socio técnico para la elaboración de la línea base de indicadores de género e inclusión internos.
6. Documentos que contengan los informes detallados de las reuniones o talleres desarrollados con socios clave y socios técnicos de género e inclusión y personal de la FCDS en el marco de las actividades programadas.
7. Presentaciones desarrolladas como parte de la sustentación de los hallazgos, vacíos de información y ajustes metodológicos asociados a los análisis de género e inclusión.
8. Propuesta de textos que sustenten las piezas de comunicación asociadas a los análisis de género e inclusión en el marco del trabajo desarrollado.
9. Documento final de plan de acción de género organizacional para ser presentado en el informe anual GLA2 – 2022.
10. Los demás asociados al cumplimiento de los objetivos del contrato y del proyecto GREEN LIVELIHOODS ALLIANCE 2. Programa “Bosques para un Futuro Justo” en Colombia.

## **VI. DURACIÓN DEL CONTRATO:**

El presente contrato tiene una duración de cinco (5) meses en su totalidad a partir del 1 de agosto de 2022.

## **VII. VALOR DEL CONTRATO Y FORMA DE PAGO:**

El valor total del Contrato es de Veinte Millones de Pesos moneda corriente (\$20.000.000). Los cuales se pagarán de la siguiente forma

- Cinco (5) pagos mensuales por valor de \$4.000.000, que serán pagados previa presentación de informe mensual de actividades con sus respectivos soportes de avance de los productos.

**GASTOS DE VIAJE: FCDS** cubrirá los gastos de transporte y estadía fuera de la ciudad de residencia del contratista, requeridos para el desarrollo de las actividades del plan de trabajo que se acuerde con el supervisor del contrato.

## **VIII. SUPERVISIÓN DEL CONTRATO:**

La supervisión del contrato será realizada por la coordinadora de Fortalecimiento Institucional de la FCDS y coordinador técnico del proyecto GLA2.



Conservación y Desarrollo

### **PERFIL DEL CONTRATISTA Y PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:**

Profesional en ciencias humanas o afines con al menos 2 años de experiencia en análisis de los análisis de género, interseccional e inclusión, y con al menos 1 año de experiencia de trabajo en organizaciones de la sociedad civil.

**Selección:** Convocatoria abierta en página web.

### **DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA LA ELABORACIÓN DEL CONTRATO:**

- Hoja de vida con soportes académicos y laborales.
- RUT actualizado
- Certificación de afiliación a fondo pensiones.
- Certificación afiliación a EPS.
- Fotocopia de la Cédula de Ciudadanía
- Certificación bancaria
- Certificado Médico
- Certificación Antecedentes Fiscales
- Certificación Antecedentes Disciplinarios
- Certificación Antecedentes Judiciales

**ALEJANDRA MARIA LAINA AGUDELO**

Coordinadora Proyecto GLA2

Fundación para la Conservación y el Desarrollo Sostenible